

CDMX

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

02 CD 15 ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA

INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS PARA
LA IGUALDAD DE GÉNERO

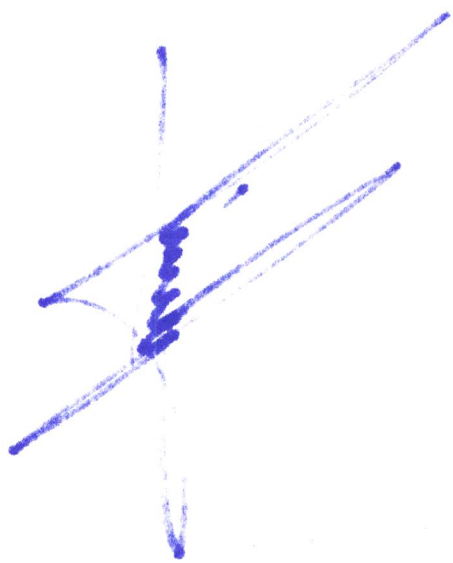
PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

Titular:

LIC. JULIO CÉSAR MORENO RIVERA
ALCALDE

Responsable:

MTRA. GABRIELA KAREM LOYA MINERO
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

02 CD 15 ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA

PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones.	13/12/229	Brindar a las madres trabajadoras el servicio de cuidado, educación y alimentación de sus hijos entre 2 y 6 años de edad; de manera equitativa y transparente, permitiendo la disminución de la marginalidad y la desigualdad social, incidiendo en la reconstrucción del tejido social.	Otorgar el servicio de cuidado y educación (en base al Programa Especial, para la Acreditación de la Educación Preescolar que reciben las niñas y los niños que asisten a los centros comunitarios de atención a la infancia en la Ciudad de México) y alimentación e hidratación equilibrada en su caso, a través del otorgamiento de 1817 raciones alimenticias y 233 de hidratación a niños de entre 2 y 6 años de edad inscritos en los Centros de Desarrollo Infantil (Cendi's)
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje : 1 Equidad e inclusión Social para el desarrollo Humano		Área de Oportunidad: 1.1. Discriminación y Derechos Humanos	
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"			
Objetivo: 4.1.3 Garantizar el acceso a la alimentación a madres solas y de sus hijas e hijos menores de 15 años.		Política Pública: 4.3.4 Diseñar mecanismos que garanticen la igualdad de prestaciones y trato a las mujeres trabajadoras.	
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico: Las madres de niños y niñas de entre 2 y 6 años con la necesidad de ingresar al mercado laboral requieren de alternativas viables de cuidados para sus hijos, que les permita contar el tiempo necesario para obtener y mantener un empleo.			
Situación actual de las mujeres: En 2012 del total de las mujeres que trabajan, el 16.6% son mujeres mayores de 14 años y con hijos mayores a un año (1er trimestre 2012 INEGI)			
Situación actual de los hombres: El ingreso percibido en el mercado laboral es insuficiente para cuidar y mantener una familia y pagar colegiaturas para el cuidado de infantes.			
Problemática: Las mujeres madres de niños y niñas de entre 2 y 6 años tienen mayor dificultad de integrarse al mercado laboral al no disponer de alternativas viables de cuidado para sus pequeños hijos.			
Causas: 1. Incremento de madres solteras 2. Incremento en la necesidad de que la madre de familia trabaje. 3. Niños y Niñas pequeños hijos de madres trabajadoras descuidados.			
Efectos: 1. Niños y Niñas de entre 2 y 6 años de edad son dejados en lugares en donde no se garantiza su cuidado y alimentación. 2. Horarios laborales reducidos para mujeres madres de familia que no tienen donde dejar a sus hijos de entre 2 y 6 años de edad. 3. Índice de despidos de mujeres jefas de familia aumenta.			
Objetivo de Género: Abatir la brecha de desigualdad existente en la participación de las mujeres madres de familia en el mercado laboral, implementando acciones con la visión de equidad de género.			

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Alimentación e hidratación	Persona	2,075	2,075	21,610,234.04	14,339,091.98	Otorgar bajo un estricto régimen nutricional 1,910 raciones alimenticias y 165 raciones hídricas a niños y niñas de entre 2 años 6 meses y 6 años de edad inscritos en los Centros de Desarrollo Infantil dependientes de la Delegación Venustiano Carranza.
GRUPOS DE ATENCIÓN						
Población Beneficiada						
Población Objetivo		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	910	0	0	0	0	910
Hombres	1,165	0	0	0	0	1,165
TOTAL	2,075	0	0	0	0	2,075
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:		R/SR/AI		OBJETIVO GENERAL:		
Ayuda a Jefas de Familia con hijos de 0 a 15 años		13/06/219		Promover el desarrollo y ampliación de la formación y la actualización del perfil laboral de las mujeres que trabajan fuera del hogar o que requieren incorporarse al trabajo asalariado, mediante el empleo de tecnologías de información y comunicación, impulsar apoyos específicos para las mujeres que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad (jefas de familia, jóvenes embarazadas y de bajos ingresos), como becas, comedores y estancias infantiles.		
Ayuda a madres con hijos menores de edad, promover y garantizar los derechos económicos, sociales y culturales de las madres con hijos menores de edad y promover el derecho alimentario, la equidad de género y la inclusión social de este grupo de la población Delegacional.						
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018		VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018				
Eje : 1 Equidad e Inclusión Social para el desarrollo Humano		Área de Oportunidad: 7. Empleo con equidad				
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO, 2015-2018"						
Objetivo: 1 Promoción del Ejercicio de los Derechos Humanos de las Mujeres y las Niñas		Política Pública: 1.5 Participación de la Mujeres en el Desarrollo Sustentable				

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un aumento considerable de familias con hijos de edades entre 0 y 15 años, es decir en edad de formación en escuelas de educación básica que debido a las dificultades económicas por las que atraviesa la jefa de familia se ven en la necesidad de abandonar sus estudios para contribuir a la economía familiar.

Situación actual de las mujeres: En 2012 del total de las mujeres que trabajan, el 16.6% son mujeres mayores de 14 años y con hijos mayores a un año (1er trimestre 2012 INEGI)

Situación actual de los hombres: El ingreso percibido en el mercado laboral es insuficiente para cuidar y mantener una familia y pagar colegiaturas para el cuidado de infantes.

Problemática: Las mujeres madres de niños y niñas de entre 0 y 15 años jefas de familia tienen mayor dificultad de mantener por sí mismas la economía familiar por lo que en algún momento los hijos tienen que abandonar sus estudios por integrarse al mercado laboral informal para aportar para el sostenimiento de la familia.

Causas: 1. Incremento de madres solteras jefas de familia 2. Incremento en la necesidad de que la madre de familia trabaje 3. Niños y Niñas pequeños hijos de madres trabajadoras que abandonan sus estudios.

Efectos: 1. Problemas económicos de las mujeres jefas de familia para sostener económicamente sus hogares. 2. Existencia de una brecha de desigualdad al recibir las mujeres salarios menores a los de los hombres por igual trabajo. 3. El índice de despidos de mujeres jefas de familia aumenta.

Objetivo de Género: Abatir la brecha de desigualdad existente en los ingresos obtenidos por mujeres madres jefas de familia en el mercado laboral, implementando acciones con la visión de equidad de género.

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		RESULTADOS PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Ayuda económica	Persona	20,710	20,710	113,247,936.88	113,247,296.08	
GRUPOS DE ATENCIÓN						
		Población Beneficiada				
		Personas Adultas 21-62		Personas Adultas Mayores > 62		Otorgar ayudas económicas semestrales de \$2,500.00 (Dos mil quinientos pesos 00/100 M. N.) a cada un de las 20,710 mujeres jefas de familia que habitan en la demarcación.
Mujeres	20,710	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Hombres	0	0	5,536	14,537	637	
TOTAL	20,710	0	5,536	14,537	637	
				TOTAL		
				20,710		
				0		
				20,710		



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

02 CD 15 ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA									
PERÍODO: Enero-Septiembre 2018									
CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al período.	
	PROGRAMADO (1) (4)	DEVENGADO (2) (5)	EJERCIDO (3) (6)	PAGADO (4) (7)	(5)=2-1 (8)	(6)=3-2 (9)		B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado	
(3)									
TOTAL GASTO CORRIENTE	134,848,472.58	127,586,388.06	127,586,388.06	127,586,388.06	-7,262,084.52	0.00			
1000	14,895,128.11	14,895,128.11	14,895,128.11	14,895,128.11	0.00	0.00		A) NO APLICA	
								B) NO APLICA	
2000	8,848,844.30	2,627,336.98	2,627,336.98	2,627,336.98	-6,221,507.32	0.00		A) El menor ritmo de gasto se debió principalmente porque estaba en proceso de revisión y regularización en el área de Ingresos de la Secretaría de Finanzas los reportes de los ingresos autogenerados, por lo tanto no se contó con el visto bueno, para poder efectuar el pago de los alimentos proporcionado a los infantes en los CENDIS, principalmente.	
								B) NO APLICA	
3000	805,875.35	525,075.70	525,075.70	525,075.70	-280,799.65	0.00		A) Respecto al gasto programado para el pago del consumo del gas, este se ocupa conforme a las necesidades reales de esta Delegación, principalmente.	
								B) NO APLICA	
4000	110,298,624.82	109,538,847.27	109,538,847.27	109,538,847.27	-759,777.55	0.00		A) Se programaron recursos para cubrir Apoyos a Voluntarios en Cendis, los cuales se tenían que pagar con recursos de Aplicación Automática, pero debido a los procesos de revisión y regularización en el área de ingresos de la Secretaría de Finanzas de los reportes de los ingresos autogenerados, no se contó con el visto bueno, para poder efectuar el pago.	
								B) NO APLICA	
TOTAL GASTO DE CAPITAL	9,698.34	0.00	0.00	0.00	-9,698.34	0.00			
5000	9,698.34	0.00	0.00	0.00	-9,698.34	0.00		A) Se programaron recursos de Aplicación Automática, para adquirir diversa maquinaria, pero debido a los procesos de revisión y regularización en el área de ingresos de la Secretaría de Finanzas de los reportes de los ingresos autogenerados, no se contó con el visto bueno, para poder efectuar el pago.	
								B) NO APLICA	
TOTAL URG	134,858,170.92	127,586,388.06	127,586,388.06	127,586,388.06	-7,271,782.86	0.00			

APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13													
02 CD 15 ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA													
PERÍODO: Enero-Septiembre 2018													
SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMpp (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICppp (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)		
06			LAS MUJERES TIENEN ACCESO A SERVICIOS DE ASISTENCIA E INTEGRACIÓN SOCIAL PARA EJERCER SUS DERECHOS										
	219		APOYO A JEFAS DE FAMILIA	PERSONA	20,710	20,710	100.0%	113,247,936.88	113,247,296.08	113,247,296.08	113,247,296.08	100.0%	100.0%
12			LAS MADRES TRABAJADORAS CUENTAN CON ESTANCIAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y ESPACIOS EDUCATIVOS PARA SUS HIJOS (OTROS DE SEGURIDAD SOCIAL Y ASISTENCIA SOCIAL)										
	229		OPERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL EN DELEGACIONES	PERSONA	2,075	2,075	100.0%	21,610,234.04	14,339,091.98	14,339,091.98	14,339,091.98	66.4%	150.7%
			TOTAL DVC										

✓

M

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees. The names are listed in alphabetical order of the last name.

APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL
RESULTADO 13

02 CD 15 ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA

PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
06		LAS MUJERES TIENEN ACCESO A SERVICIOS DE ASISTENCIA E INTEGRACIÓN SOCIAL PARA EJERCER SUS DERECHOS	
	219	APOYO A JEFAS DE FAMILIA	A) NO APLICA
12		LAS MADRES TRABAJADORAS CUENTAN CON ESTANCIAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y ESPACIOS EDUCATIVOS PARA SUS HIJOS (OTROS DE SEGURIDAD SOCIAL Y ASISTENCIA SOCIAL)	
	229	OPERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL EN DELEGACIONES	A) El menor ritmo de gasto se debió principalmente porque estaba en proceso de revisión y regularización en el área de Ingresos de la Secretaría de Finanzas los reportes de los ingresos autogenerados, por lo tanto no se contó con el visto bueno para poder efectuar el pago de los alimentos proporcionado a los infantes en los CENDIS, principalmente, por lo que la alimentación de los infantes todos los días no se puede suspender, pero las facturas para pago de los alimentos proporcionados no se cubrió por tramites administrativos con la Secretaría de Finanzas.

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO				
02 CD 15 ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA				
PERÍODO: Enero-Septiembre 2018				
INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL	
	MUJERES	HOMBRES		
ESTRUCTURA	111.00	137.00	248.00	
JEFE DELEGACIONAL	1.00			
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "C"	4.00	6.00		
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "B"	14.00	12.00		
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	9.00	9.00		
DIRECTOR GENERAL "B"	1.00	5.00		
DIRECTOR EJECUTIVO "A"	1.00	4.00		
COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	-	1.00		
SECRETARIO PARTICULAR JEFE DELEGACIONAL	-	1.00		
DIRECTOR DE ÁREA "B"	4.00	8.00		
COORDINADOR DELEGACIONAL	4.00	-		
ASESORES DELEGACIONALES	1.00	1.00		
SUBDIRECTOR DE ÁREA "B"	8.00	24.00		
SUBDIRECTOR DE ÁREA "A"	3.00	2.00		
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "A"	27.00	53.00		
ENLACE "A"	34.00	11.00		
BASE	2,692	3,622	6,314	
HONORARIOS	402	314	716	
PROGRAMA DE ESTABILIDAD LABORAL	430	301	731	
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	3,635	4,374	8,009	